

崔丽丽-性侵视频外泄-女高管出差-遭老板性侵监控曝光-职场性侵获工伤认定

崔丽丽，天津德科智控公司销售总监，一位在汽车零部件行业摸爬滚打多年的职业女性，2023年9月22日的人生轨迹却因一次出差彻底改变。那晚，她随公司董事长王某赴杭州宴请客户。饭桌上，觥筹交错，客户频频举杯，王某却以“业务需要”为由，多次要求崔丽丽陪酒。她强忍不适，尽力维持职业形象，代表公司买单时已是深夜11点多。酒精让她意识模糊，记忆就此中断。凌晨四点，她在陌生的酒店房间醒来，身体的异样和零散的记忆碎片让她惊恐万分，意识到自己可能遭到侵害。

她强压慌乱，第一时间找到酒店调取监控。监控画面清晰记录了王某将神志不清的她带入房间的画面，隔壁房客的证词也证实了当晚的异常动静。崔丽丽报警，决心用法律捍卫尊严。2024年4月2日，杭州市滨江区法院宣判，王某因强奸罪被判处有期徒刑四年。判决虽给了崔丽丽一丝公正，却无法抹平她内心的创伤。事发后，她被确诊为抑郁症和创伤后应激障碍，需长期接受心理治疗。职场上，她却遭遇了更大的打击。德科智控公司以“旷工”“违反休假规定”为由，停发她的工资，限制系统权限，甚至将她移出工作群。

判决生效不到一周，公司以一纸通知将她开除，理由是“严重违纪”。崔丽丽深感无助，但她没有沉默。她向天津市津南区人社局申请工伤认定，试图证明此次伤害与工作职责直接相关。此前，国内从未有职场性侵获工伤认定的先例，她面临的不仅是法律空白，还有社会偏见和舆论压力。申请工伤认定并不容易。崔丽丽需要证明性侵与出差履职的因果关系，同时提交医疗鉴定，确认她的心理创伤直接由事件引发。经过数月的调查与听证，津南区人社局依据工伤保险条例第十四条第五项，认定她在“因工外出期间，因工作原因受到伤害”，正式确认为工伤。

这一决定开创了国内先河，也为职场性侵受害者争取权益提供了新的法律路径。随后，崔丽丽通过劳动仲裁，成功要求原公司支付111万余元的赔偿，包括医疗费、误工费及精神损害抚慰金。胜诉后，崔丽丽选择在短视频平台分享自己的遭遇与维权经历。她在镜头前平静诉说，试图唤醒更多人对职场女性安全的关注。然而，视频发布后，舆论如潮水般涌来。有人为她的勇气点赞，有人却质疑她“炒作”“博同情”。每一次心理治疗，她都在努力与创伤和解，但镜头外的她，依然要面对复杂的社会评价和漫长的自我修复之路。

崔丽丽的故事不仅是一个女性的抗争，也是对职场权力滥用和女性安全的深刻反思。她的坚持，让人们看到法律的进步，也让更多沉默的受害者感受到一丝希望。监控曝光的真相，工伤认定的突破，劳动仲裁的胜诉，这些都成为她对抗不公的武器。然而，她内心的伤痕，或许需要更长的时间来愈合。每周的心理治疗，是她与过去和解的仪式，也是她重新站起来的力量源泉。

原文链接：<https://hz.one/shishi/崔丽丽-性侵-工伤认定-2508.html>

PDF链接：<https://hz.one/pdf/崔丽丽-性侵视频外泄-女高管出差-遭老板性侵监控曝光-职场性侵获工伤认定.pdf>

官方网站：<https://hz.one/>